

Informations déclarant

Nom Prénom PORTA LAURE
Adresse mail l.porta@heda13.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ASSOCIATION HEDA
Siren 408181295
Code NAF 94.99Z - Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire
Adresse 38 avenue de l'Europe CS 60427 13097 AIX EN PROVENCE CEDEX 2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2020
Date de fin de la période de référence 31/12/2020
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 102

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable -
Nombre de points obtenus 40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 11.24
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.50
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en % 100
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	95
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	95
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	26/02/2021
Site Internet de publication	www.asso-heda.org
Modalités de communication auprès des salariés	-